

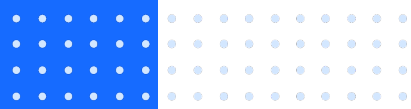
FrOSCon 2023

Jetzt bin ich Engineering Manager

Jan Nonnen & Nikolas Rist - Engineering Manager LeanIX

5. August 2023

Agenda



Nikolas Rist

- Engineering Manager @ LeanIX
 - Full-Stack Software Entwickler
 - Bei LeanIX 2017 als Werkstudent angefangen
 - Engineering Manager seit 01.01.23



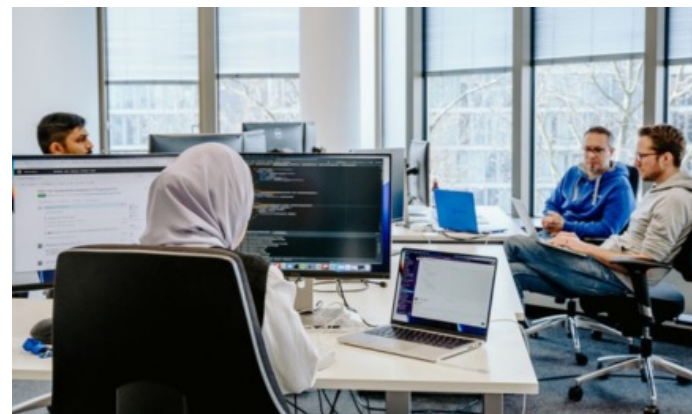
Jan Nonnen

- Engineering Manager @ LeanIX
 - 2 Jahre EM bei LeanIX
 - Davor Teamleiter dann Entwicklungsleiter @ Viaboxx
 - Full-Stack Software Entwickler & Scrum Master



Engineering in LeanIX

- Gegründet 2012 mit Sitz in Bonn
- Software as a Service Produkte für Enterprise Architect Management
- 550+ Mitarbeiter in Bonn, Boston, Ljubljana, Berlin,..
 - 380+ in Q3 2021
- 175+ Entwickler
 - 130+ in Q3 2021
- 21 Teams in 7 Tribes/Gruppen
 - 16 Team in 6 Tribes in 2021



LeanIX - 550+ Mitarbeiter in 7+ Ländern



USA:

- 136 Mitarbeiter
- 28,7 % Frauenanteil

UK:

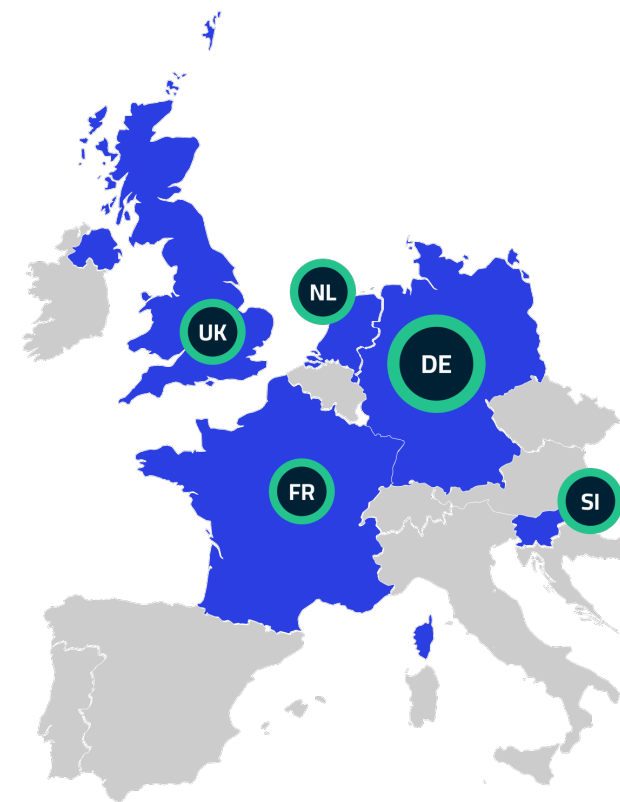
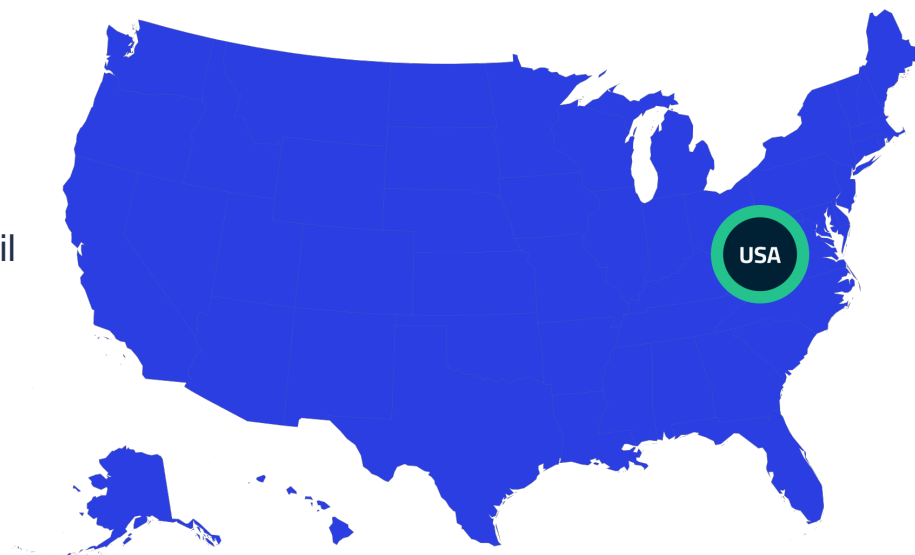
- 13 Mitarbeiter
- 30,8% Frauenanteil

Andere:

- 9 Mitarbeiter
- 0% Frauenanteil

Leaders:

- 7 SLTs, 14,3% Frauenanteil
- 108 Manager (Management-Track), 17,6% Frauenanteil



Germany (DE):

- 315 Mitarbeiter
- 27% Frauenanteil

France (FR):

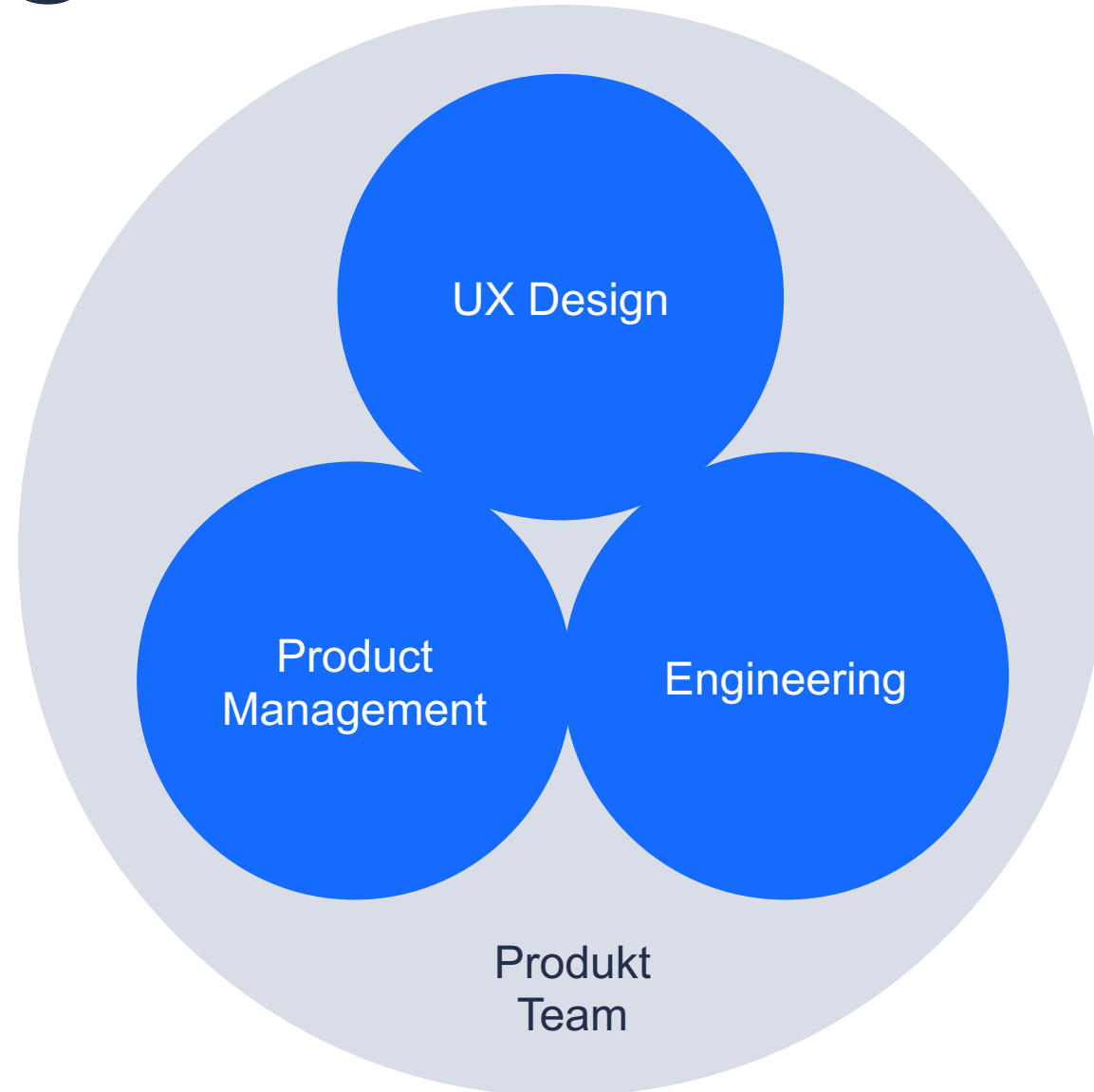
- 10 Mitarbeiter
- 20% Frauenanteil

Netherlands (NL):

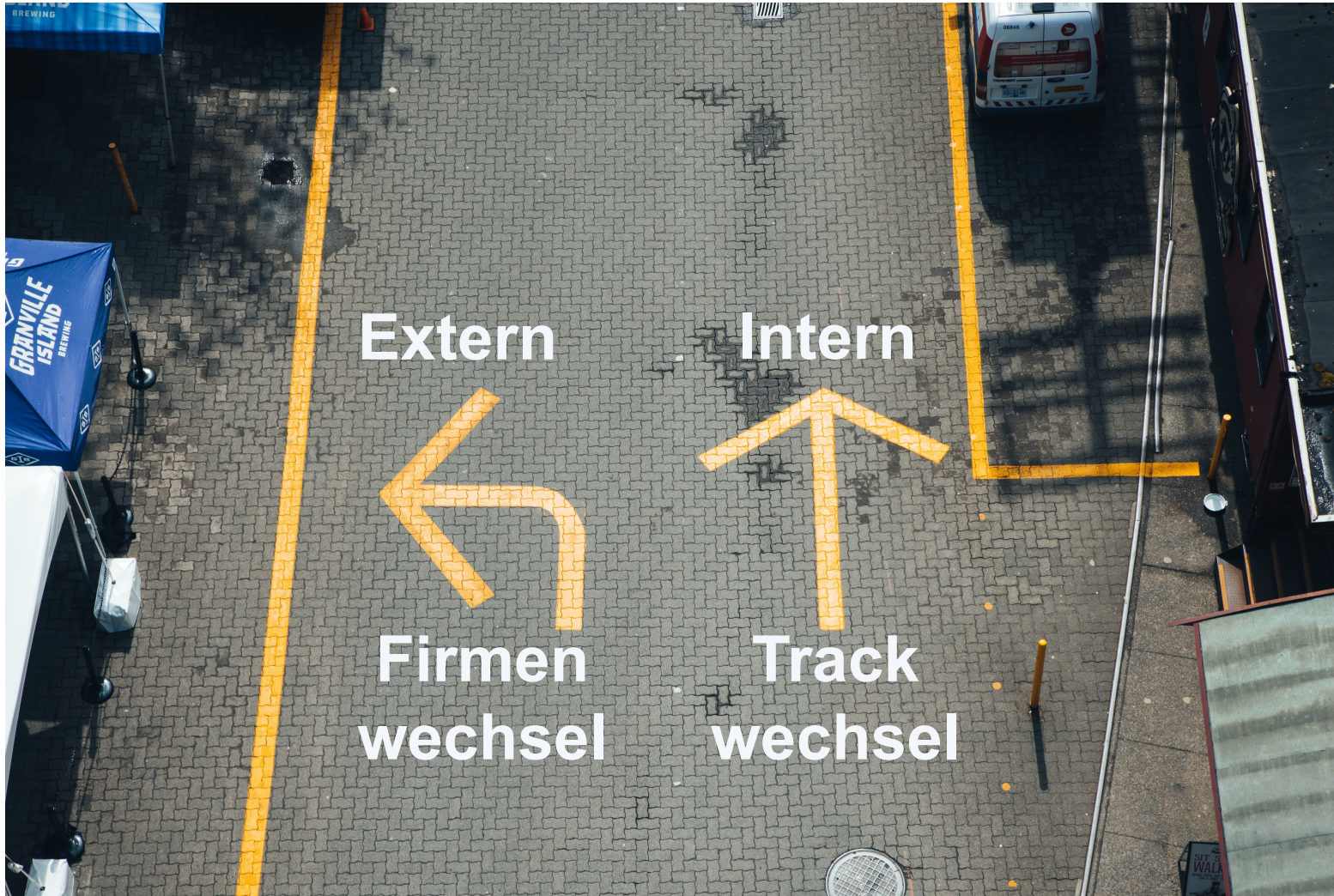
- 42 Mitarbeiter
- 35,7% Frauenanteil

Slovenia (SI):

- 46 Mitarbeiter
- 23,9% Frauenanteil



Engineering Manager werden... aber wie?



Quelle: <https://unsplash.com/photos/G2ng6Caz9XQ>

Engineering Manager werden...



Sarah Mei

@sarahmei · [Follow](#)



Replying to @sarahmei

1. Becoming a manager is not a promotion - it's a lateral move onto a parallel track. You're back at junior level in many key skills.

10:20 AM · May 11, 2017



371



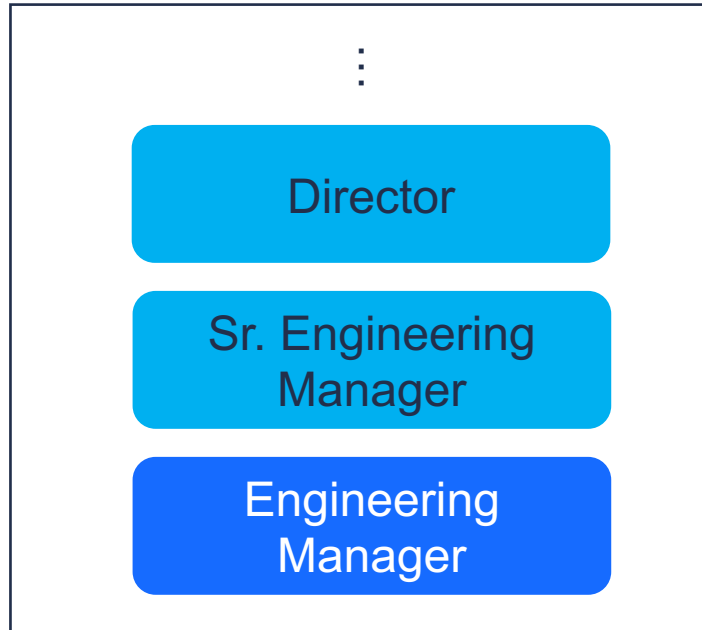
Reply



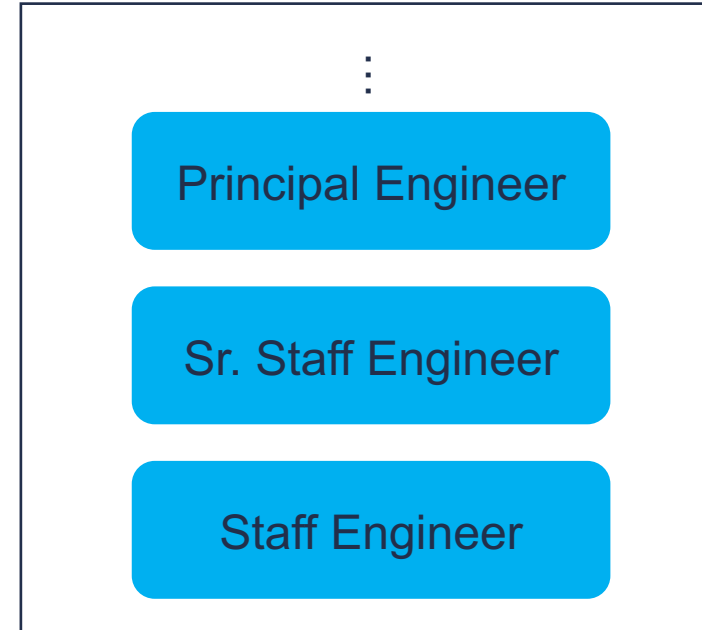
Copy link

[Read 10 replies](#)

Management Track



Individual Contributor Track



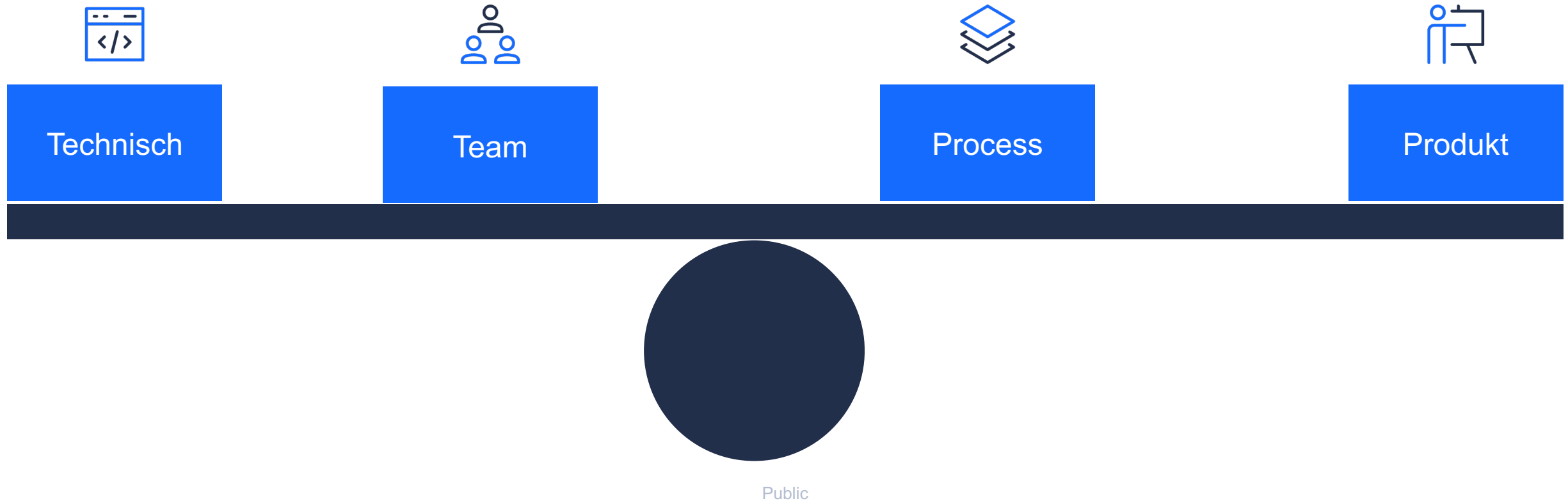
Was ist ein Engineering Manager (EM)

- Es gibt keine Standarddefinition was die Aufgaben sind oder die Rolle bedeutet
- Eine Definition die wir gefunden haben trifft es ganz gut:

Engineering-Manager sind Entscheidungsträger, die sowohl technisches Wissen als auch Managementfähigkeiten besitzen, um ihre Teams zum Erfolg zu führen.

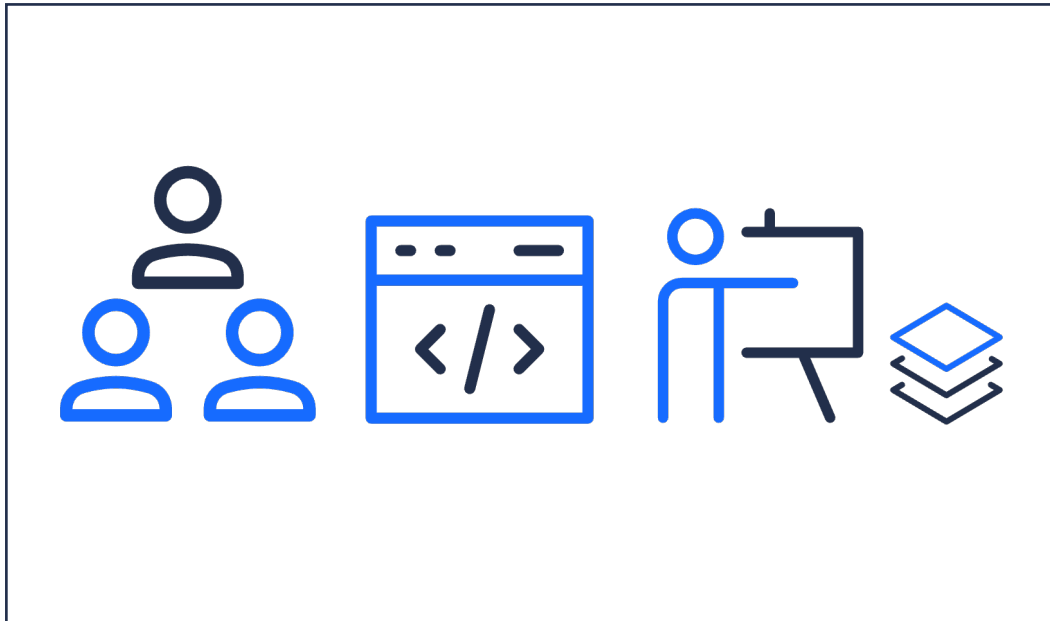
Quelle: <https://engineering.rice.edu/academics/graduate-programs/online-meml/blog/what-does-an-engineering-manager-do>

Womit beschäftigt sich ein EM?

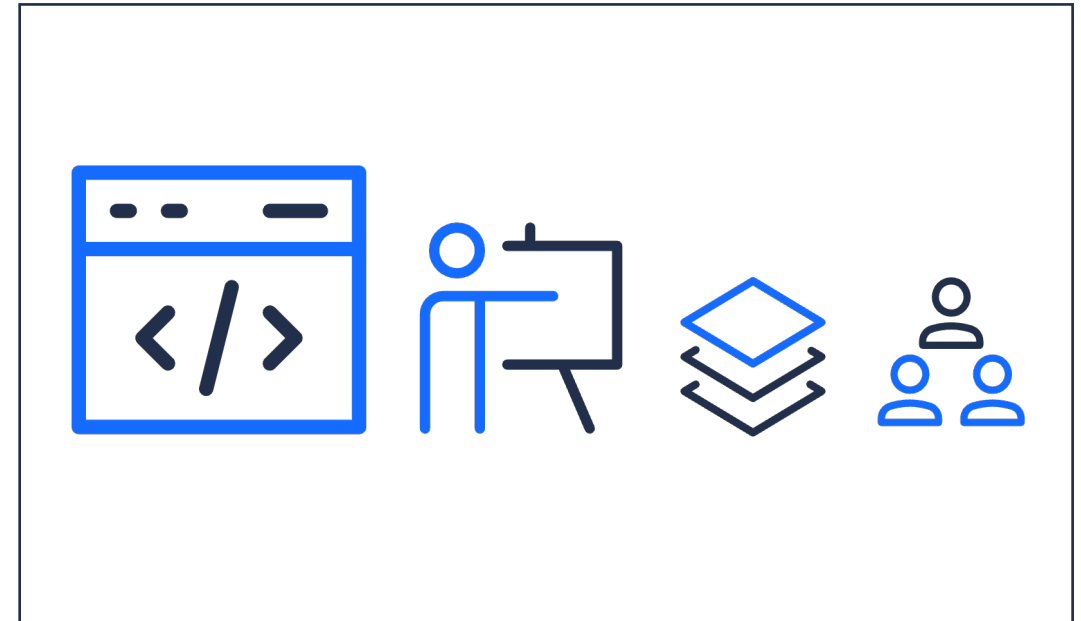


Welche Typen sind wir?

Jan



Niko

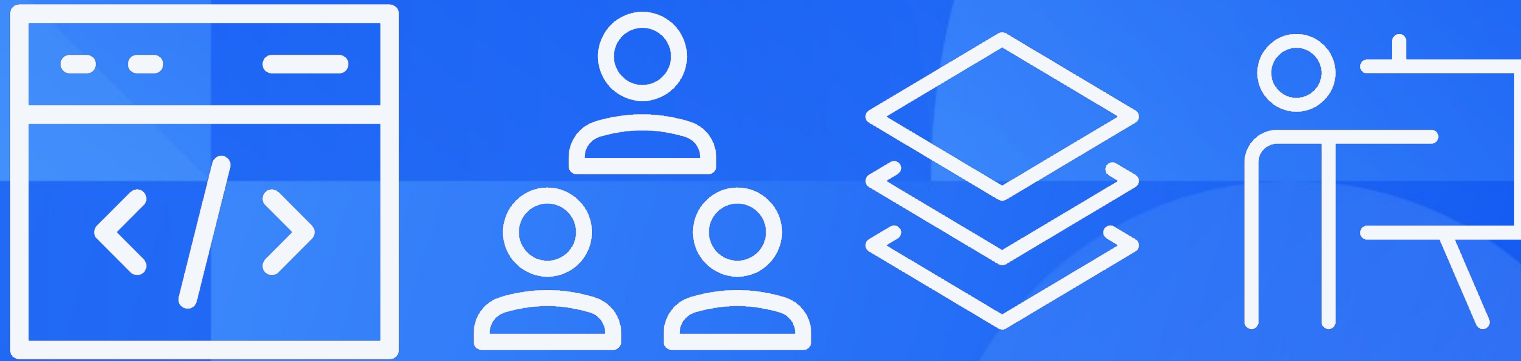


				
Name	Technisch	Team	Process	Produkt
Tech Lead	★★★★★	★★	★★	★
Team Lead	★★	★★★★★	★★	★
Delivery EM	★★	★★	★★★★★	★
Product EM	★★	★	★★	★★★★★

See <https://www.patkua.com/blog/5-engineering-manager-archetypes/>

Jede Jeck ist anders

- Tech Lead, Team Lead, Delivery EM, Product EM -
<https://www.patkua.com/blog/5-engineering-manager-archetypes/>
- The Intelligent Challenger, The Quiet Coach, The Load and Loose Leader, The Ladder Climber, The Over-Protective Career -
<https://eisabainyo.net/weblog/2022/07/04/the-five-different-types-of-engineering-managers/>
- Tech Lead, Architect, Solver, Right Hand -
<https://about.gitlab.com/handbook/engineering/ic-leadership>



Team Aufgaben



Teamleitung



Personalmanagement



Konfliktmanagement



Teamentwicklung

Produktaufgaben



Strategie und Roadmap



Zusammenarbeit PM&UX

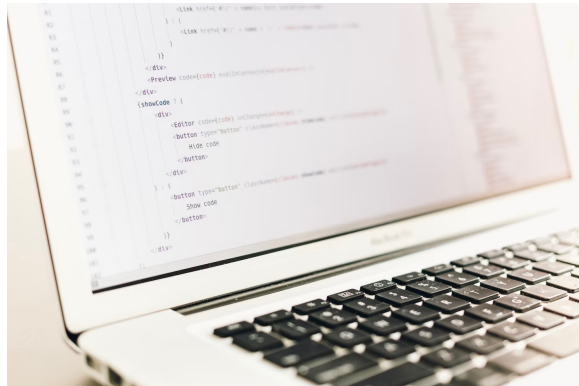
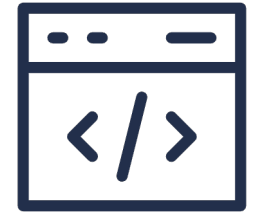


Stakeholder Kommunikation



Feedbackanalyse

Technische Aufgaben



Entwicklung



Qualitätssicherung



Technische Strategie



Cross-Team Kommunikation

Prozessaufgaben



Guardrails setzen



Entwicklungsprozess



Releaseprozess



Kommunikationsprozess

Habe ich noch Zeit zum Entwickeln?

~~Individual Contributor~~
Team



Herausforderungen als Anfänger

- Überwältigt von der Masse an neuen Themen/Aufgaben
- Es ist schwer den Fokus zu halten
- Als EM ist dein Erfolg ein anderer
- Erwartungen an sich selber sind viel zu hoch



Tipps für den Start als Engineering Manager

- Suche dir einen Mentor
- Setz dir Ziele mit deinem Manager/Mentor
- Setz dir einen klaren Fokus
- Gib dir Zeit
- Nimm dein Team mit und sei transparent
- Reflektiere deine Situation

- Burnout von dir oder in deinem Team
 - Gesundes Zeitmanagement ist essentiell
 - Sei Vorbild für Work/Life Balance
- Finde das gesunde Maß an Kommunikation
 - Über/Unterkommunikation von und zu deinem Team
 - Klare Teammeetings mit Agenda, Erwartungen
- Richtige Wahl der Teammetriken
 - Engineering Metriken, Agile Metriken, Moral Metriken
- „Multigenerations Team“

Was ist uns wichtig in der Rolle? Jan

- Lerne die Menschen in deinem Team kennen
- Feedback empfangen und geben: Regelmäßig und offen
- Das Leben ist bunt, so auch dein Team
- Empower dein Team durch Eigenverantwortung fungiere als Mentor
- Mut zur Lücke und trefft Team relevante Entscheidungen gemeinsam
- Offene Kommunikation mit dem Team und Stakeholdern



Was ist uns wichtig in der Rolle? Niko

- Lerne dein Team kennen
- Lerne die Domain deines Teams kennen
- Empower dein Team durch Eigenverantwortung und fungiere als Mentor
- Feedback: regelmäßig, positiv und konstruktiv
- "Beschütze" dein Team
- Transparente Kommunikation

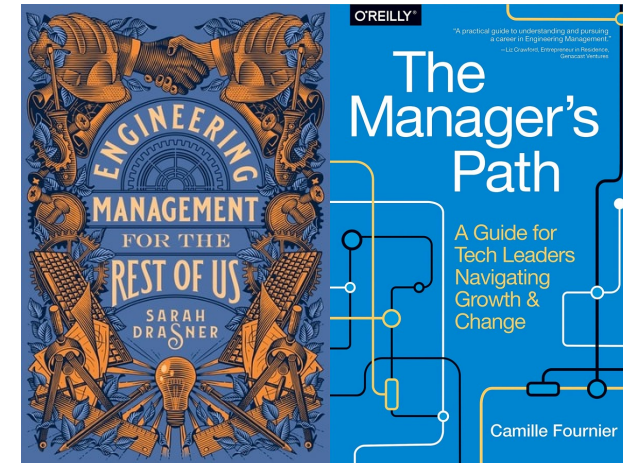
- Sicherheitsnetz
- Klare Rollendefinition (Job Level Framework)
- Unterstützung durch einen Mentor
- 1 jährige Schulung zur Weiterbildung und Reflektion mit allen emerging Leaders



- Quartals Dialoge und Selbstreflektion
- Gegenseitiger Austausch mit Kollegen
- Einbringung von eigenen Ideen
- Externer Coach für Leadership
- Interviews und Reflektion über unser Joblevel Framework für Manager



- Große Sammlung für EM und Tech Lead Materialien:
<https://github.com/charlax/engineering-management>
- Bücher die wir empfehlen:
 - Camille Fournier – "The Manager's Path"
 - Kim Scott - "Radical Candor"
 - Diana Larsen – "Lead Without Blame"
 - Sarah Drasner - "EM for the rest of us"
 - Liz Wiseman - "Multipliers"



- Der Wechsel von Entwickler zum Engineering Manager ist prinzipiell ein Karrierewechsel keine Beförderung
- Schaue das du ein Sicherheitsnetz hast und reflektiere regelmäßig
 - Gib dir Zeit um in die Rolle reinzuwachsen
- Aufgabenbereiche sind vielseitig
 - Technisch, Team, Prozess, Produkt
- Jede Jeck ist anders so auch du! Finde deinen eigenen Weg
- Weitere Fragen gerne beim Social BBQ oder kommt zu unserem Stand!